

ПОЛИТИКА ЗА БОРБА С ИЗМАМИ, КОРУПЦИЯ, КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ И ДВОЙНО ФИНАНСИРАНЕ И МЕРКИТЕ ЗА ДОКЛАДВАНЕ И КОРИГИРАНЕ НА СЕРИОЗНИ НЕРЕДНОСТИ НА „ВОДОСНАБДЯВАНЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ“ ЕООД ГР. СТАРА ЗАГОРА, КАСАЕЩА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ИНВЕСТИЦИИ ПО ПЛАНА ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ И УСТОЙЧИВОСТ/ПВУ/ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ГЛАВА ПЪРВА „ОБХВАТ, ЦЕЛИ И ЗАДЪЛЖЕНИЯ“

Чл. 1. Тази политика урежда създаването на определени условия и ред във ВиК ЕООД Стара Загора, чието съблюдаване е насочено към реално намаляване на явни форми на корупция, корупционни практики и превенция на конфликт на интереси.

Чл. 2. Настоящата политика цели:

1. повишаване общественото доверие към служителите на ВиК ЕООД гр. Стара Загора, а оттам и към Дружеството като цяло;
2. засилване на обществения/ граждански контрол по отношение работата на ВиК ЕООД гр. Стара Загора - форма на превенция за корупция, корупционни прояви;
3. създаване гаранции за отчетност и прозрачност на дейността на ВиК ЕООД гр. Стара Загора;
4. повишаване ефективността по предотвратяване на корупция и корупционни прояви;
5. утвърждаване на ценности като честност, почтеност, морал у служителите на ВиК ЕООД гр. Стара Загора;

Чл. 3. Правилното и всеобхватно постигане на формулираните в предходния член цели се осъществяват, чрез прилагане на различни по обем и вид антикорупционни процедури и механизми за преглед, проверка, мониторинг и докладване, както и чрез стриктното, точно и своевременно изпълнение на разписаните в тази политика задължения в тази посока.

Чл. 4. Изпълнението се осъществява при спазване на принципите на законност, откритост, прозрачност и на нетърпимост към корупция и корупционни прояви.

Чл. 5. (1) Ръководството на Дружеството осъществява дейности, насочени към преглед, проверка, мониторинг и докладване с цел превенция, противодействие и разкриване на измами, корупция, корупционни прояви и конфликт на интереси.

(2) Мониторингът по ал. 1 е систематично наблюдение на осъществяваните процеси и дейности във ВиК Стара Загора, в това число и събиране, анализиране и използване на навременна информация, с оглед откриване на съответствие с предполагаем и/или твърдян резултат.

Чл. 6. (1) Мониторингът върху дейността на звената и служителите във ВиК ЕООД гр. Стара Загора е насочен към:

1. превенция на корупцията, корупционните прояви и конфликта на интереси, чрез даване на становища за предприемане на своевременни ефективни мерки, с оглед идентифициране на причините и условията, които биха могли да доведат до тяхното допускане и ограничаването и/или елиминирането им;
2. ефективно противодействие на корупцията, корупционните прояви и конфликта на интереси, чрез въвеждане на механизми за бързо идентифициране и прекратяване на съществуващите такива;
3. подобряване на механизмите за противодействие на корупцията и корупционните прояви, въз основа на представените анализи и предложения по антикорупционните мерки от Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество (КПКОНПИ) и чрез повишаване информираността и координацията между съответните служители и/или звената на Дружеството.

(2) Мониторингът по ал. 1 се осъществява от Ръководството на Дружеството, при спазване на изискванията на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество (ЗПКОНПИ) и съобразно антикорупционната процедура.

Чл. 7. В изпълнение на своите задължения и въз основа на антикорупционната процедура, Ръководството участва и при необходимост оказва съдействие на структурните звена на Дружеството при определянето на антикорупционните мерки.

Чл. 8. (1) Задължение за осъществяване на мониторинг и докладване на резултатите от него, а при необходимост и за извършване на преглед и проверка при откриване/установяване и/или наличие на информация за измама, корупция, корупционни прояви, конфликт на интереси имат и ръководителите на звената в Дружеството.

(2) При констатиране на слабост или пропуски в хода на осъществяване на дейностите по предходната алинея, ръководителите на звена предприемат своевременни действия за усъвършенстване на изградените системи за непрекъснато наблюдение и анализ на състоянието на корупционния риск в звената.

(3) Задължение по ал. 2 по отношение на служителите на ВиК ЕООД гр. Стара Загора има и Етичната комисия в Дружеството.

Чл. 9. (1) Служителите на ВиК ЕООД гр. Стара Загора са длъжни да изпълняват задълженията си по §2, ал. 2 от допълнителните разпоредби на ЗПКОНПИ и спазват Етичния кодекс на работещите във ВиК ЕООД гр. Стара Загора, като:

1. не допускат поведение, което ги въвлича в корупция, противодействат на такива прояви и на други неправомерни действия в Дружеството;
2. не допускат да бъдат поставяни във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да искат и да приемат подаръци, услуги, пари или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните им задължения, на техните решения или да нарушат професионалният им подход по определени въпроси;
3. не могат да приемат подаръци или облаги за извършване на работа, която влиза в служебните им задължения, нито да извършват дейност извън тяхната компетентност;
4. не използват служебното си положение и власт или информация, станала им известна при, по повод изпълнение на служебните им задължения, в свой или чужд личен интерес;
5. не приемат облаги или обещание за облаги за да упражняват влияние при взимане на решение от други длъжностни лица във връзка с изпълнение на служебните им задължения;
6. не могат да извършват дейност в частен интерес, която е в нарушение на глава осма от ЗПКОНПИ, на глава трета от Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси;
7. са длъжни да докладват на прекия си ръководител, ръководителя на съответното звено или на Ръководството за станали им известни данни за корупция или за конфликт на интереси в звеното, в което работят;
8. не проявяват с действията си никаква форма на дискриминация.

(2) Неизпълнението на задълженията по ал. 1 е основание за търсене на дисциплинарна отговорност, а в изрично определени от закона случаи и до ангажиране на административно-наказателна отговорност.

Чл. 10 (1) При постъпил в Дружеството сигнал, съдържащ твърдения за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, служителите на ВиК ЕООД гр. Стара Загора са длъжни незабавно да предприемат действията и задълженията, регламентирани във вътрешните правила на Дружеството, относно защитата на лица, подаващи сигнали за нередности и нарушения.

(2) когато постъпилият сигнал, съдържащ твърдения за злоупотреба с власт, лошо управление или други незаконосъобразни или нецелесъобразни действия или бездействия на Управителя и длъжностни лица на ръководни позиции в Дружеството, с които се засягат държавни или обществени интереси, права или законни интереси на други лица, движението и разглеждането му се извършва по реда на ЗПКОНПИ.

(3) В случай, че в сигнала/сигналите са изложени факти, както по ал. 1, така и по ал. 2, същият се приема за сигнал за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

ГЛАВА ВТОРА „ПРОЦЕДУРИ НА ДОКЛАДВАНЕ И ПУБЛИЧНОСТ“

Чл. 11. За постигане целите заложи в чл. 2 се въвежда процедура на докладване при откриване/установяване и/или наличие на информация за корупция, корупционни прояви или конфликт на интереси.

Чл. 12. (1) Служителите на ВиК ЕООД гр. Стара Загора са длъжни при възникване на съмнение за наличие на корупция, корупционни прояви или конфликт на интереси, по повод постъпила при тях информация касаеща изпълнение конкретните им задължения, незабавно, не по-късно от 17ч. на същия работен ден, да уведомят прекия си ръководител или при съмнения относно неговото поведение Управителя на Дружеството, като приложат и копия на относимите за това документи.

(2) Уведомяването се извършва писмено, а в изключителни случаи, когато ситуацията или възникналите обстоятелства налагат своевременно предприемане на конкретни действия, по преценка на служителя, може да се извърши и в устна форма, за което се съставя протокол.

(3) Писменото уведомление/ протоколът се въвежда в деловодната система на ВиК ЕООД гр. Стара Загора, при защита на данните на подалия го служител, съобразно нормативните изисквания.

Чл. 13. По съдържащите се в уведомлението данни се извършва предварителна проверка от назначените длъжностни лица, приемащи сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН).

Чл.14. Уведомленията по чл. 12 се вписват във водения регистър за подадени сигнали за нарушения, съобразно ЗЗЛПСПОИН.

Чл. 15. (1) В случаите на наложени наказания на служители на Дружеството, в резултат на прилагане на настоящата политика, информацията за това се публикува на интернет страницата на Дружеството.

(2) При разкрити случаи на корупция и корупционни прояви по отношение на служители на Дружеството, информация за това се публикува на интернет страницата на Дружеството.

(3) Информацията по ал. 1 и ал. 2 се публикува след влизане в сила на съответния административен/съдебен и/или друг акт на компетентен орган.

Чл. 16. (1) Настоящата политика подлежи на задължително спазване от всички служители и ръководни длъжностни лица във ВиК ЕООД гр. Стара Загора.

(2) В изпълнение на предходната алинея Политиката следва да се доведе до знанието на всички служители по ал. 1 за сведение и изпълнение по установения в Дружеството ред.

Чл. 17. При назначаване на служител за първи път в Дружеството, лицето следва да бъде запознато с настоящата Политика от ръководителя на съответния отдел, чиито служител е, в десет дневен срок от датата на постъпването му на работа.

Чл. 18. Всяко нарушение на Политиката е основание за търсене на дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. „Корупция“ е налице, когато в резултат на заеманата длъжност лицето злоупотребява с власт, нарушава или не изпълнява служебни задължения, с цел пряко или косвено извличане на материална или нематериална облага за себе си или за други лица.

§2. „Измама“ е всяко незаконно действие, характеризиращо се със заблуждаване, прикриване или злоупотреба на доверие. Тези действия не зависят от употребата на насилие или груба сила. Измамите се извършват от отделни лица, с

цел получаване на пари, собственост или услуги, както и с цел получаване на собствена или бизнес услуга.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Настоящата Политика е утвърдена със Заповед № ~~3.540~~..09.09..2024г. на Управителя на „Водоснабдяване и Канализация“ ЕООД гр. Стара Загора и влиза в сила от датата на утвърждаването ѝ.

§2. В десет дневен срок от утвърждаването ѝ се публикува на официалната страница на ВиК ЕООД гр. Стара Загора.